

MĚSTSKÁ ČÁST PRAHA 3
Rada městské části

U S N E S E N Í

č. RMČ/2025/0997
ze dne 26.11.2025

**Směrnice Rady městské části č. RMČ/2025/7 k čerpání
Zaměstnaneckého fondu městské části Praha 3 na rok
2026**

Rada městské části Praha 3

I. schvaluje

1. Směrnici Rady městské části č. RMČ/2025/7 k čerpání Zaměstnaneckého fondu městské části Praha 3 na rok 2026 podle přílohy tohoto usnesení s účinností od 1. 1. 2026

Mgr. Michal Vronský
starosta

Mgr. Ondřej Rut
místostarosta



Přílohy

1. RMC_2025_07 ZAFO - na rok 2026

Důvodová zpráva

Zpracoval: OPPM

Radě městské části je předložena Směrnice Rady městské části č. RMČ/2025/7 k poskytování benefitů zaměstnancům městské části Praha 3 na rok 2026. Směrnice je předkládána v obdobném znění jako na rok 2025. Změna je u provozu školicího a rekreačního zařízení Křesanov, kde došlo ke specifikaci výdajů a upravena byla cena doprovodných karet MultiSport z 1 600 Kč na 1 800 Kč dle ceníku společnosti.

Dopad na rozpočet:

Bez dopadu na rozpočet.

Paragraf: 6171 – Činnost místní správy, 6112 – Zastupitelstva obcí

Položka: 5499 – Ostatní neinvestiční transfery FO

5169 – Nákup ostatních služeb

ÚZ 810

ORJ: 920

Výdaj je uveden v návrhu rozpočtu roku 2026.

Dopad na rozpočet VHČ:

Náklady do výše vybraných výnosů v podobě uhrazených poplatků za pobyt ve školicím a rekreačním zařízení Křesanov.

Směrnice Rady městské části č. RMČ/2025/7

Zpracovatel:	Odbor kancelář úřadu
Vydáno:	26. 11. 2025
Účinnost:	1. 1. 2026

[illegible]

Obsah

I. Úvodní ustanovení	1
II. Tvorba fondu	1
III. Použití prostředků fondu	1
IV. Podmínky poskytování příspěvků	5
V. Správa fondu.....	6
VI. Účinnost	6

I. Úvodní ustanovení

Zaměstnanecký fond městské části Praha 3 je zřízen k zabezpečování sociálních, kulturních a dalších potřeb zaměstnanců městské části Praha 3, Úřadu městské části (dále jen ÚMČ) v pracovním poměru.

II. Tvorba fondu

Zdrojem fondu je rozpočet městské části Praha 3.

III. Použití prostředků fondu

Ze Zaměstnaneckého fondu městské části Praha 3 je zaměstnancům městské části Praha 3, ÚMČ a v některých případech uvolněným členům zastupitelstva poskytován:

1. Příspěvek na penzijní připojištění, resp. doplňkové penzijní spoření, případně na dlouhodobý investiční produkt (DIP)

- 1) Příspěvek je poskytován zaměstnancům v hlavním pracovním poměru sjednaném na nejméně poloviční pracovní úvazek. Nárok na příspěvek přísluší zaměstnanci vždy až po uplynutí zkušební doby.
- 2) Příspěvek je poskytován i jde-li o uvolněného člena zastupitelstva. Uvolněným členům zastupitelstva je příspěvek poskytován od následujícího měsíce po zvolení do funkce.
- 3) Příspěvek nepřísluší zaměstnanci, který v daném kalendářním roce uplatnil nárok na příspěvek na soukromé životní pojištění.
- 4) Příspěvek na penzijní připojištění, resp. doplňkové penzijní spoření, případně na DIP se poskytne měsíčně ve výši 5 % vyměřovacího základu pro pojistné na sociální zabezpečení a státní politiku zaměstnanosti, nejvýše však ve výši:
 - a) 500,-- Kč měsíčně v případě zaměstnance, jehož vlastní příspěvek činí měsíčně méně než 500,-- Kč,
 - b) 50 000,-- Kč ročně v případě zaměstnance, jehož vlastní příspěvek činí měsíčně 500,-- Kč a více.
- 5) Zaměstnavatel si vyhrazuje právo na změnu maximální výše příspěvku v průběhu kalendářního roku.
- 6) Příspěvek se poprvé poskytne při vyúčtování platu za kalendářní měsíc po uplynutí zkušební doby (od následujícího měsíce) v případě, že zaměstnanec uplatnil žádost o poskytnutí příspěvku a splnil všechny podmínky pro jeho přiznání. V případě skončení pracovního poměru je poslední příspěvek na penzijní připojištění, resp. doplňkové penzijní spoření, případně na DIP poskytnut při posledním vyúčtování platu.
- 7) Podmínkou pro výplatu příspěvku na penzijní připojištění resp. doplňkové penzijní spoření, případně na DIP je současné hrazení vlastního příspěvku účastníka penzijního připojištění resp. doplňkového penzijního spoření nebo DIP formou srážky z platu.

2. Příspěvek na soukromé životní pojištění

- 1) Příspěvek je poskytován zaměstnancům v hlavním pracovním poměru sjednaném na nejméně poloviční pracovní úvazek. Nárok na příspěvek přísluší zaměstnanci vždy až po

uplynutí zkušební doby.

2) Příspěvek je poskytován i jde-li o uvolněného člena zastupitelstva. Uvolněným členům zastupitelstva je příspěvek poskytován od následujícího měsíce po zvolení do funkce.

3) Příspěvek nepřísluší zaměstnanci, který v daném kalendářním roce uplatnil nárok na příspěvek na penzijní připojištění resp. doplňkové penzijní spoření, nebo na DIP.

4) Příspěvek na soukromé životní pojištění se poskytne měsíčně ve výši 5% vyměřovacího základu pro pojistné na sociální zabezpečení a státní politiku zaměstnanosti, nejvýše však ve výši:

a) 500,-- Kč měsíčně v případě zaměstnance, jehož vlastní příspěvek činí měsíčně méně než 500,-- Kč,

b) 50 000,-- Kč ročně v případě zaměstnance, jehož vlastní příspěvek činí měsíčně 500,-- Kč a více.

5) Zaměstnavatel si vyhrazuje právo na změnu maximální výše příspěvku v průběhu kalendářního roku.

6) Příspěvek se poprvé poskytne při vyúčtování platu za kalendářní měsíc po uplynutí zkušební doby (od následujícího měsíce) v případě, že zaměstnanec uplatnil žádost o poskytnutí příspěvku a splnil všechny podmínky pro jeho přiznání. V případě skončení pracovního poměru je poslední příspěvek na soukromé životní pojištění poskytnut při posledním vyúčtování platu.

7) Podmínkou pro výplatu příspěvku na soukromé životní pojištění je současné hrazení vlastního příspěvku účastníka soukromého životního pojištění formou srážky z platu.

3. Příspěvek na stravování

Pro rok 2025 se poskytne zaměstnanci a uvolněnému členovi zastupitelstva (pondělí až pátek) peněžitý příspěvek na stravování za jednu směnu podle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce do výše 70 % horní hranice stravného, které lze poskytovat zaměstnancům odměňovaným platem při pracovní cestě trvající 5 až 12 hodin (tzv. stravenkový paušál), a to, pokud během kalendářního dne zaměstnanec vykonával práci alespoň 3 hodiny.

Výše stravného podle § 189 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce mění v pravidelném termínu od 1. ledna Ministerstvo práce a sociálních věcí svou vyhláškou.

Městská část poskytne zaměstnanci příspěvek na stravování v maximální možné částce dle zákoníku práce a předmětné vyhlášky, a to zaokrouhlený na celé koruny směrem dolů.

4. Příspěvek na oblečení pro účely obřadů

1) Je poskytován zaměstnancům ÚMČ, kteří provádějí svatební obřady, přijímání státoobčanských slibů, obřady vítání občánků, jubilejních svateb a předávání maturitních vysvědčení a výučních listů, ve výši 15 000,-- Kč za kalendářní rok, pokud zaměstnanec v daném kalendářním roce obřady vykonával. V případě, že zaměstnanec nevykonával tuto činnost po celý kalendářní rok, příspěvek se poměrně krátí.

2) Příspěvek na oblečení (ošatné) se vyplácí ve výplatním termínu vyúčtování platu za měsíc prosinec 2024. V případě skončení pracovního poměru v průběhu roku se příspěvek, resp. jeho poměrná část, vyplácí ve výplatním termínu posledního měsíce pracovního poměru.

5. Příspěvek při významné životní situaci

a) pracovní výročí 5 000,-- Kč

Příspěvek přísluší zaměstnanci za každých 5 let trvání pracovního poměru u městské části

Praha 3, ÚMČ.

Příspěvek náleží zaměstnancům v hlavním pracovním poměru sjednaném na nejméně poloviční pracovní úvazek.

b) narození dítěte rodiči 10 000,-- Kč

Příspěvek přísluší i zaměstnanci, který je na mateřské, resp. rodičovské dovolené. Příspěvek náleží zaměstnancům v hlavním pracovním poměru sjednaném na nejméně poloviční pracovní úvazek a uvolněným členům zastupitelstva.

V případě, že jsou oba rodiče zaměstnanci ÚMČ, přísluší příspěvek pouze jednomu z nich.

6. Zdravotní péče – očkování

1) Nárok přísluší zaměstnanci ÚMČ a uvolněnému členovi zastupitelstva, u kterého existuje riziko nakažení.

2) Výběr jednotlivých zaměstnanců provádí vedoucí odboru a zohlední při něm zejména míru předmětného zdravotního rizika při výkonu práce. Při shodě míry rizika se dále zohlední délka pracovního poměru zaměstnance u ÚMČ. Nárok nepřísluší zaměstnanci ve zkušební době.

7. Sociální půjčka

Z prostředků Zaměstnaneckého fondu Městské části Praha 3 může být poskytnuta zaměstnanci ÚMČ bezúročná sociální půjčka. O poskytnutí půjčky rozhoduje příslušný orgán městské části Praha 3 na návrh tajemníka ÚMČ.

8. Ze Zaměstnaneckého fondu městské části Praha 3 jsou dále hrazeny výdaje na:

a) provoz školicího a rekreačního zařízení Křesanol. Jedná se o běžné výdaje, jako je voda, elektrická energie, pevná paliva (dřevo), opravy a udržování, částečně likvidace odpadní vody a vyprazdňování žumpy atd., nad rámec výdajů hrazených z vedlejší hospodářské činnosti.

b) pohoštění na setkání poživatelů důchodů, bývalých zaměstnanců ÚMČ,

c) volejbalový turnaj zaměstnanců ÚMČ.

9. Ticket Benefits

1) Příspěvek je poskytován zaměstnancům v hlavním pracovním poměru sjednaném na nejméně poloviční pracovní úvazek. Nárok na příspěvek přísluší zaměstnanci vždy až od následujícího měsíce po uplynutí zkušební doby.

2) Příspěvek je poskytován i jde-li o uvolněného člena zastupitelstva. Uvolněným členům zastupitelstva přísluší příspěvek od následujícího měsíce po zvolení do funkce.

3) Příspěvek je poskytován zaměstnancům prostřednictvím tzv. Edenred card (volnočasová peněženka Edenred Benefits). Předplacená bezkontaktní čipová karta slouží k úhradě služeb v oblasti rekreace, sportu a kultury, zdravotní péče a vzdělávání. Karta je personifikovaná a je dodávána společností Edenred na základě objednávky provedenou zaměstnancem personální práce a mezd. Karta je následně předána zaměstnanci společně s předávacím protokolem.

4) Příspěvek je poskytován měsíčně až do výše 700,--Kč, s přihlédnutím k procentům odpracovaných hodin z fondu (normy) pracovních hodin předchozího kalendářního měsíce.

Krácení příspěvku

a) v případě, že zaměstnanec neodpracuje v předchozím kalendářním měsíci ani jeden den, příspěvek zaměstnavatele mu nepřísluší,

- b) v případě, že zaměstnanec odpracuje v předchozím kalendářním měsíci méně než 25 % (včetně) z fondu (normy) pracovních hodin, činí příspěvek zaměstnavatele 175,--Kč,
- c) v případě, že zaměstnanec odpracuje v předchozím kalendářním měsíci mezi 25 % a 50 % (včetně) z fondu (normy) pracovních hodin, činí příspěvek zaměstnavatele 350,--Kč,
- d) v případě, že zaměstnanec odpracuje v předchozím kalendářním měsíci více než 50 % z fondu (normy) pracovních hodin, činí příspěvek zaměstnavatele 700,--Kč.

Krácení je zaměstnavatelem prováděno za dobu čerpání řádné dovolené, sick days, za dobu dočasné pracovní neschopnosti, ošetřování člena rodiny, čerpání pracovního volna (překážky v práci dle nařízení vlády č. 590/2006 Sb.), studijního volna, neplaceného volna a dalších absencí, kdy zaměstnanec nevykonává práci.

Zaměstnavatel si vyhrazuje právo v průběhu roku na změnu společnosti poskytující výše uvedený příspěvek.

10. MultiSport

- 1) Zaměstnanec (uvolněný člen zastupitelstva) si může zvolit místo Ticket Benefits kartu MultiSport
- 2) Příspěvek je poskytován zaměstnancům v hlavním pracovním poměru sjednaném na nejméně poloviční pracovní úvazek. Nárok na příspěvek přísluší zaměstnanci vždy až od následujícího měsíce po uplynutí zkušební doby.
- 3) Příspěvek je poskytován i jde-li o uvolněného člena zastupitelstva. Uvolněným členům zastupitelstva přísluší příspěvek od následujícího měsíce po zvolení do funkce.
- 4) Příspěvek je poskytován zaměstnancům prostřednictvím karty MultiSport. Karta je personifikovaná v hodnotě 980,--Kč.
- 5) Příspěvek je poskytován měsíčně až do výše 700,--Kč, s přihlédnutím k procentům odpracovaných hodin z fondu (normy) pracovních hodin předchozího kalendářního měsíce.

Krácení příspěvku

- a) v případě, že zaměstnanec neodpracuje v předchozím kalendářním měsíci ani jeden den, příspěvek zaměstnavatele mu nepřísluší,
- b) v případě, že zaměstnanec odpracuje v předchozím kalendářním měsíci méně než 25 % (včetně) z fondu (normy) pracovních hodin, činí příspěvek zaměstnavatele 175,--Kč,
- c) v případě, že zaměstnanec odpracuje v předchozím kalendářním měsíci mezi 25 % a 50 % (včetně) z fondu (normy) pracovních hodin, činí příspěvek zaměstnavatele 350,--Kč,
- d) v případě, že zaměstnanec odpracuje v předchozím kalendářním měsíci více než 50 % z fondu (normy) pracovních hodin, činí příspěvek zaměstnavatele 700,--Kč.

Krácení je zaměstnavatelem prováděno za dobu čerpání řádné dovolené, sick days, za dobu dočasné pracovní neschopnosti, ošetřování člena rodiny, čerpání pracovního volna (překážky v práci dle nařízení vlády č. 590/2006 Sb.), studijního volna, neplaceného volna a dalších absencí, kdy zaměstnanec nevykonává práci.

- 6) Rozdíl mezi hodnotou karty MultiSport (980,--) a příspěvkem zaměstnavatele bude řešen srážkou z platu zaměstnance.
- 7) Ke každé kartě může oprávněný zaměstnanec přiojednat jednu kartu doprovodnou a až 3 karty dětské do 15 let věku dítěte. Doprovodné karty je možné vydat pouze pro osoby blízké či životní partnery (druh/družka) zaměstnance.
- 8) Zaměstnanec se převzetím karty zavazuje, že s kartami obchodovat, tj. nabízet je osobám, které nejsou doprovodnými osobami nebo dětmi zaměstnance, za účelem dosažení obohacení,

a dále nedistribtovat, nepředávat a nepůjčovat karty osobám, které nejsou uživateli karty. V případě porušení této povinnosti bude náhrada smluvní pokuty vymáhána po zaměstnanci.

9) Doprovodné a dětské karty jsou hrazeny v plné výši zaměstnancem zaměstnavateli (srážkami ze mzdy). Za každou doprovodnou osobu je zaměstnanec povinen uhradit částku 1 800,- Kč, za každé dítě částku 500,- Kč. Dojde-li k ukončení platnosti karty zaměstnance v Programu MultiSport, jsou taktéž automaticky ukončeny veškeré přidružené Karty (Doprovodné i Dětské). Dítě, které v průběhu účasti v Programu MultiSport dovrší věku patnáct let, může být přihlášeno pouze jako doprovodná osoba / pokud nemá zaměstnanec doposud nahlášenou jinou doprovodnou osobu.

10) Kartu MultiSport lze prostřednictvím zaměstnavatele na určitou dobu zablokovat, a to z důvodu dočasné pracovní neschopnosti, OČR, dlouhodobější dovolené... V tomto případě tak musí zaměstnanec učinit (požádat zaměstnavatele prostřednictvím emailu) nejpozději do 25 dne kalendářního měsíce před požadovaným zablokováním měsícem. Taktéž postupuje zaměstnanec při požadavku odblokování. Pokud dojde k zablokování zaměstnanecké karty, automaticky se zablokují i případné doprovodné či dětské karty (platí i pro odblokování). Při zablokování karty zaměstnanec příspěvek od zaměstnavatele neobdrží (ani nebude provedena srážka z platu), neboť karta není aktivní.

11. Vstupenky

a) do ZOO Praha

Volná vstupenka je určena pro zaměstnance a uvolněného člena zastupitelstva pro vstup do ZOO Praha. Vstupenku lze využít jedenkrát za kalendářní rok pro dvě osoby. Vstupenku si zaměstnanec rezervuje a následně vyzvedne po telefonické domluvě na oddělení personální práce a mezd.

b) do Botanické zahrady Praha

Volná vstupenka je určena pro zaměstnance a uvolněného člena zastupitelstva pro vstup do Botanické zahrady Praha (Troja). Vstupenku lze využít jedenkrát za kalendářní rok až pro 5 osob. Vstupenku si zaměstnanec rezervuje a následně vyzvedne po telefonické domluvě na oddělení personální práce a mezd.

V případě ztráty vstupenky zaměstnanec (uvolněný člen zastupitelstva) uhradí zaměstnavateli částku, rovnající se zůstatku na vstupence v době zápůjčky.

IV.

Podmínky poskytování příspěvků

1) Nárok na příspěvek nepřísluší zaměstnanci:

- a) činnému na základě dohody o provedení práce a dohody o pracovní činnosti,
- b) na mateřské dovolené nebo rodičovské dovolené,
- c) který čerpá pracovní volno bez náhrady mzdy,
- d) kterého plat je refundován jinými organizacemi.

2) Postupy při uplatňování nároku zaměstnance na plnění ze Zaměstnaneckého fondu městské části Praha 3 upravuje nařízení tajemnice.

V.

Správa fondu

Použití finančních prostředků na základě Směrnice RMČ k čerpání Zaměstnaneckého fondu městské části Praha 3 na rok 2026 schvaluje tajemnice ÚMČ, případně jím pověřený zaměstnanec.

VI.

Účinnost

Tato směrnice nahrazuje směrnici Rady městské části č. RMČ/2025/2 ze dne 23. 4. 2025 a je účinná od 1. 1. 2026.